

سوالات فصل هشتم درس نظریه های سازمان و مدیریت

دکتر غلام حسین حیدری تفرشی

۱- بر اساس نظریه مدیریت دانش مهمترین سرمایه هر سازمان چیست؟ تحلیل و تبیین نمایید. صفحه

۲۷۳ و ۲۷۴

۲- تاریخچه مدیریت دانش را شرح دهید. صفحه ۲۷۴

۳- به چه دلایلی مدیریت دانش به عامل کلیدی موفقیت اقتصادی تبدیل خواهد شد؟ صفحه ۲۷۵ پاراگراف

آخر و صفحه ۲۷۶

۴- داده چیست؟ آن را با اطلاعات مقایسه کنید. صفحه ۲۷۷

۵- اطلاعات چیست؟ آن را با دانش مقایسه کنید. صفحه ۲۷۷ و ۲۷۸

۶- ویژگیهای متمایز کننده ی دانش از اطلاعات چیست؟ صفحه ۲۷۸

۷- ویژگیهای منحصر به فرد دانش را توضیح دهید. صفحه ۲۷۹

۸- به کارگیری دارایی های دانش مستلزم چه پیش نیازی است؟ تحلیل نمایید. صفحه ۲۷۹ پاراگراف وسط

۹- دانش به دو قسم کلی صریح و ضمنی تقسیم میشود و ارایه مثالهای مناسب این دو را به تفصیل شرح

دهید. صفحه ۲۷۹ . پاراگراف آخر

۱۰- تعامل بین دانش صریح و نهفته را شرح داده و ۴ حالت آن را توضیح دهید. صفحه ۲۸۰

۱۱- تعریفی جامع از مدیریت دانش بیان کنید. خط اول صفحه ۲۸۲

۱۲- در دیدگاه مدیریت علمی تایلور چگونه به مدیریت دانش اشاره شده است؟ صفحه ۲۸۲

۱۳- مدل ظرف آشغال را توضیح داده و ارتباط آن را با مدیریت دانش بیان کنید.

۱۴- ضرورت مدیریت دانش را از دیدگاه ماسی بیان کنید. صفحه ۲۸۳ پاراگراف وسط

۱۵- چهار بعد مدیریت دانش را با هم مقایسه کنید. صفحه ۲۸۳ پاراگراف آخر و صفحه ۲۸۴

۱۶- مدیریت دانش چگونه تغییر در دیدگاهها ایجاد میکند؟ صفحه ۲۸۵ پاراگراف وسط

۱۷- چهار مرحله فرآیندی مدیریت دانش را شرح دهید. صفحه ۲۷۸

۱۸- نظام فن آوری اطلاعات چه ارتباطی با مدیریت دانش دارد؟ تحلیل نمایید. صفحه ۲۸۸ پاراگراف اول

۱۹- مدل عمومی مدیریت دانش را به کمک یک دیاگرام رسم نموده و مراحل آن را تحلیل کنید.

۲۰- مدل حلزونی نوناکا در مدیریت دانش را توضیح دهید. صفحه ۲۸۹ پاراگراف آخر

۲۱- دانش آفرینی در سازمان چگونه صورت میگیرد؟ جنبه های آن را توضیح دهید. صفحه ۲۹۱

۲۲- پیش زمینه های دانش آفرینی در سازمان چیست؟ صفحه ۲۹۱

۲۳- مراحل دانش آفرینی در سازمان شامل سه مرحله است. این سه مرحله را شرح دهید.

۲۴- سازماندهی دانش در سازمان چگونه صورت میگیرد؟ صفحه ۲۹۲ و ۲۹۳

۲۴- توزیع دانش در سازمان چگونه صورت میگیرد؟ صفحه ۲۹۳

۲۵- با ارایه یک مثال از یک سازمان آموزشی مانند دانشگاه مراحل دانش آفرینی، سازماندهی دانش و توزیع

دانش را تحلیل و تبیین نمایید. تلفیقی از صفحه ۲۹۰ تا ۲۹۳ و ارایه مثال از دانشگاه

۲۶- ساز و کارهای دانش آفرینی را به اختصار توضیح دهید. صفحه ۲۹۴ و ۲۹۵

۲۷- منظور از کسب دانش در دانش آفرینی چیست؟ صفحه ۲۹۴

۲۸- منظور از اجاره در دانش آفرینی چیست؟ صفحه ۲۹۵

۲۹- منظور از منابع تعهد در دانش آفرینی چیست؟ صفحه ۲۹۵

۳۰- منظور از همجواری در دانش آفرینی چیست؟ صفحه ۲۹۵

۳۱- منظور از تطابق در دانش آفرینی چیست؟ صفحه ۲۹۵

۳۲- منظور از شبکه ها در دانش آفرینی چیست؟ صفحه ۲۹۶

۳۳- منظور از تجربیات در دانش آفرینی چیست؟ صفحه ۲۹۷

۳۴- فرآیند مدیریت دانش در سازمانهای آموزشی را با رسم یک دیاگرام تحلیل و تبیین نمایید. صفحه ۲۹۷

۳۵- اصول مدیریت دانش در سازمانهای آموزشی چیست؟ ۱ تا ۹ صفحه ۲۸۹

۳۶- به چه دلایلی افراد مدیریت دانش را سازمان بکار میبرند؟ صفحه ۲۹۸ قسمت ستاره ها

۳۷- چه عواملی باعث موفقیت مدیریت دانش در سازمان میشود؟ صفحه ۳۰۰ و ۳۰۱

۳۸- چگونه عامل باعث موفقیت مدیریت دانش در سازمان میشود؟ صفحه ۳۰۰

۳۹- چگونه عامل زیر ساخت تکنولوژیک باعث موفقیت مدیریت دانش در سازمان میشود؟ صفحه ۳۰۱

۴۰- چگونه عامل کنترل دانش آشکار باعث موفقیت مدیریت دانش در سازمان میشود؟ صفحه ۳۰۰