

سوالات فصل اول درس نظریه های سازمان و مدیریت

دکتر غلام حسین حیدری تفرشی

۱- مدیریت را با توجه به ریشه لغوی آن تعریف نمایید؟ صفحه ۱۳ پاراگراف ۱

۲- بهترین و جامع ترین تعریفی که نویسنده درباره مدیریت ارائه کرده است را بیان کنید. صفحه ۱۴ پاراگراف ۴

۳- اعضای سازمان از لحاظ نقش مدیریتی به چند دسته تقسیم می شوند؟ وظایف آنان را با هم مقایسه کنید.

۴- مدیران از لحاظ سطح سازمانی به سه سطح تقسیم میشوند، نام برده، این سه سطح را بطور جامع شرح دهید؟ صفحه ۱۴ و ۱۵

۵- مدیران عملیاتی از لحاظ اختیارات و وظایف چه تفاوتی با مدیران میانی دارند؟ صفحه ۱۵ پاراگراف ۱

۶- مدیران عالی از لحاظ اختیارات و وظایف چه تفاوتی با مدیران میانی دارند؟ صفحه ۱۵ پاراگراف آخر

۷- یک کارخانه تولید ماشین آلات کشاورزی را در نظر بگیرید با مثال مناسب مدیر عملیاتی، میانی و عالی را

تشریح کنید. صفحه ۱۵ مثال از کارخانه (مدیر عامل (عالی) (مدیر مالی (میانی) (مدیر خط

اسمبل (عملیاتی) توضیح هر کدام

۸- اگر بخواهیم از لحاظ تخصصی مدیران را تقسیم بندی کنیم به چند دسته تقسیم میشوند؟ وظایف آنان را شرح دهید. صفحه ۱۶

۹- مدیر عمومی از لحاظ وظایف و اختیارات چه تفاوتی با مدیر تخصصی دارد؟ صفحه ۱۶

۱۰- یک کارخانه تولید ماشین آلات کشاورزی را در نظر بگیرید با مثال مناسب مدیر عمومی و تخصصی را تشریح کنید. صفحه ۱۶ مثال از کارخانه مثل مدیر تولید (تخصصی) (مدیر روابط عمومی) (عمومی) با توضیح

۱۱- مدیر موفق چه خصوصیات دارد؟ صفحه ۱۷

۱۲- مدیر موثر در سازمان چگونه رفتار میکند؟ صفحه ۱۷ پاراگراف ۱

۱۳- تفاوت مدیر موفق و موثر در چیست؟ صفحه ۱۷

۱۴- عوامل موثر در مدیریت موفق و موثر چیست؟ با رسم یک دیاگرام توضیح دهید. صفحه ۱۷ شکل

۱۵- کارایی با اثربخشی چه تفاوتی دارد؟ هر دو را بطور کامل شرح دهید. صفحه ۱۷ پاراگراف آخر

۱۶- تحلیل کنید کارایی و اثر بخشی چگونه با مدیریت موفق و موثر ارتباط پیدا میکند؟ کل صفحه ۱۷

۱۷- بهره وری چیست و چگونه به کارایی و اثربخشی مربوط میشود؟ صفحه ۱۷ کل. مخصوصا پاراگراف آخر

۱۸- مهارتهای اصلی مدیران به سه دسته کلی تقسیم میشود. شرح دهید. صفحه ۱۸

۱۹- میزان مهارتهای لازمه مدیران عالی را با یکدیگر مقایسه کنید. صفحه ۱۸ شکل فقط قسمت عالی با

توضیح

۲۰- میزان مهارتهای لازمه مدیران میانی را با یکدیگر مقایسه کنید. صفحه ۱۸ شکل فقط قسمت میانی با

توضیح

۲۱- میزان مهارتهای لازمه مدیران اجرایی را با یکدیگر مقایسه کنید. صفحه ۱۸ شکل فقط قسمت اجرایی

با توضیح

۲۲- چهار وظیفه اصلی مدیر را شرح دهید. صفحه ۱۹

۲۳- برنامه ریزی چیست و چگونه در سازمان تحقق می یابد؟ صفحه ۱۹ پاراگراف ۲

۲۴- وظیفه هدایت و نظارت را در مدیریت با هم مقایسه کنید. صفحه ۱۹ دو پاراگراف آخر

۲۵- وظیفه برنامه ریزی و سازماندهی را در مدیریت با هم مقایسه کنید. صفحه ۱۹ پاراگراف ۲ و ۳

۲۶- مدیران در چه نقشهایی میتوانند ظاهر شوند؟ نام ببرید همراه با توضیح صفحه ۲۱

۲۷- نقشهای مدیریتی را از دیدگاه میتزبرگ بیان کنید. صفحه ۲۱

۲۸- سازمان را تعریف کنید. صفحه ۲۳

۲۹- وجوه اشتراک سازمانها چیست؟ توضیح دهید. صفحه ۲۲

۳۰- انواع مختلف سازمانهای دولتی را فقط نام ببرید. صفحه ۲۳

۳۱- وزارتخانه را با موسسه مقایسه کنید. صفحه ۲۴

۳۲- اقسام موسسات عمومی کدامند؟ صفحه ۲۵

۳۳- مرکز را تعریف کنید. صفحه ۲۵

۳۴- بنیاد چیست؟ صفحه ۲۵

۳۵- صندوق چیست و با چه اهدافی تشکیل میشود؟ صفحه ۲۵

۳۶- موسسات خدماتی را با بازرگانی مقایسه کرده و مثال بزنید. صفحه ۲۷ دو پاراگراف آخر

۳۷- بعد ساختاری سازمان به چه معناست و شامل چه مواردی میشود؟ صفحه ۲۸ هم شکل هم پاراگراف آخر و صفحه ۲۹ و ۳۰

۳۸- بعد محتوایی سازمان به چه معناست و شامل چه مواردی میشود؟ صفحه ۲۸ هم شکل هم صفحه ۳۱

۳۹- اجزای ابعاد ساختاری سازمان را شرح دهید. صفحه ۲۹ و ۳۰

۴۰- اجزای ابعاد محتوایی سازمان را شرح دهید. صفحه ۳۱

۴۱- ویژگیهای عصر فراصنعتی را از لحاظ محیط سازمانی و نوع اطلاعات شرح دهید. صفحه ۳۲ و ۳۳

۴۲- چهار عامل اثرگذار در طراحی ساختار سازمانی را نام ببرید. صفحه ۳۳ اولین خط قسمت محیط

۴۳- محیط عمومی و اختصاصی سازمان را با هم مقایسه کنید. صفحه ۳۴ پاراگراف اول

۴۴- ابعاد دوگانه محیط سازمانی تغییر و پیچیدگی است، این دو را شرح دهید و بگویید هر کدام چگونه میتواند بر سازمان اثر بگذارد؟ صفحه ۳۴ پاراگراف آخر و صفحه ۳۵ سه پاراگراف اول

۴۵- از دیدگاه امری و تریست محیطهایی که سازمان ممکن است با آنها مواجه شود به چند دسته تقسیم میشود؟ هر کدام را توضیح دهید. صفحه ۳۵ دو پاراگراف آخر و صفحه ۳۶

۴۶- محیط متغیر واکنشی را با محیط کاملاً متغیر از لحاظ رفتار یک سازمان با هم مقایسه کنید؟ صفحه ۳۶

۴۷- تصمیم گیری سازمان در برخورد با محیط سازمانی به چند گونه می تواند باشد؟ توضیح دهید. صفحه ۳۷

۴۸- کورت لوین در برخورد سازمان با محیط چه نظریه ای بیان کرده است؟ صفحه ۳۸ پاراگراف ۱-۲-۳

۴۹- تعادل سازمان در برخورد با محیط از دیدگاه کورت لوین چگونه ایجاد میگردد؟ صفحه ۳۸ پاراگراف ۱

۳-۲-

۵۰- چه عواملی از محیط بر سازمان اثر میگذارد؟ (ذکر ده مورد، همراه با مثال) صفحه ۳۹ پاراگراف آخر و صفحه ۴۰

۵۱- سازمان چگونه محیط را بررسی، تحلیل و ارزیابی میکند؟ صفحه ۴۰ پاراگراف آخر

۵۲- هفت واکنش عمومی سازمان را در برخورد با محیط چیست؟ صفحه ۴۲ صفحه ۴۳ صفحه ۴۴

۵۳- وابستگی سازمان به منابع را از دیدگاه تصمیم گیری مدیر تحلیل و تبیین نماید صفحه ۴۴ قسمت دوم.

۵۴- مزایای کار تیمی را تحلیل کنید. صفحه ۴۵ پاراگراف ۱-۲

۵۵- تفاوت کار تیمی و کار گروهی را حداقل در ۱۰ جنبه مقایسه نمایید. صفحه ۴۵ قسمت دوم صفحه ۴۶ و ۴۷

۵۶- ۱۰ ویژگی سازمان سالم را بیان کنید. صفحه ۴۸ و ۴۹

۵۷- با توجه به ویژگی سازمانهای سالم، بعد از بیان هر ویژگی تحلیل کنید یک دانشگاه چگونه باید عمل کند تا سازمان آموزشی سالمی باشد؟ صفحه ۴۸ و ۴۹ مثال در مورد دانشگاه و خدمات آموزشی و دانشجویی و پژوهشی دانشگاه

۵۸- سه شاخص کلی سلامت سازمان را نام ببرید. صفحه ۵۱ پاراگراف ۳

۵۹- شاخصهای ورودی سلامت سازمان را با ذکر مثال توضیح دهید. صفحه ۵۱ پاراگراف آخر و صفحه ۵۲

۶۰- شاخصهای فرآیندی سلامت سازمان را با ذکر مثال توضیح دهید. صفحه ۵۲ و صفحه ۵۳

۶۱- شاخصهای خروجی سلامت سازمان را با ذکر مثال توضیح دهید. صفحه ۵۴ و صفحه ۵۵

۶۲- اخلاق با مدیریت چه ارتباطی میتواند داشته باشد؟ صفحه ۵۶

۶۳- با ذکر سه حدیث بیان کنید اخلاق با مدیریت چه ارتباطی دارد؟ صفحه ۵۶

۶۴- از دیدگاه پیامبر اسلام رهبر چه ویژگی‌هایی بایستی داشته باشد؟ صفحه ۵۶

۶۵- مراحل کسب صلاحیت‌های اخلاقی مدیران را توضیح دهید. صفحه ۵۶ قسمت دوم و صفحه ۵۷ قسمت

اول

۶۶- چهار برکت وجود اخلاق در مدیریت چیست؟ صفحه ۵۷ قسمت دوم صفحه ۵۸

۶۷- شرح صدر در مدیریت به چه معناست؟ دو حدیث مرتبط با این ویژگی را بیان و تحلیل نمایید. صفحه

۵۹ پاراگراف آخر صفحه ۶۰

۶۸- چرا شرح صدر ضرورت مدیریت است؟ تحلیل نمایید. صفحه ۶۱

۶۹- پنج راه دستیابی به قدرت روحی مدیر را بیان کنید. صفحه ۶۲ و صفحه ۶۳

۷۰- با ذکر حدیثی از پیامبر اسلام، ارزش شرح صدر را بیان نمایید. صفحه ۶۱ پاراگراف ۱

(در تمام سوالات منظور از بیان حدیث ، ترجمه فارسی آن میباشد)